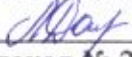


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 6»
(МБОУ СОШ № 6)


СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего
совета МБОУ СОШ № 6

 Л.А.Далия
(Протокол № 2 от 15.09.2016 г.)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ СОШ № 6

 З.Д.Чернякова
(Протокол от 15.09.2016 г. № 1)



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 6

Л.А.Ляпина

(Приказ от 16.09.2016 № 231)

ПОЛОЖЕНИЕ

**О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ
РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 6»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о компенсационных выплатах систематизирует положения нормативно-правовых актов по вопросам оплаты труда для сотрудников школы.

1.2. Настоящее Положение устанавливает виды и характер компенсационных доплат и надбавок работникам МБОУ СОШ №6.

1.3. Понятия, используемые в настоящем Положении:

«доплата» - **постоянная** (в течение учебного года) выплата работнику за **систематическое** выполнение им дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, за работу в сложных условиях, за неблагоприятные условия труда.

«надбавка» - **устанавливаемая на некоторый срок** (от одного до нескольких месяцев) выплата работнику за выполнение им дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, за работу в осложнённых условиях, за неблагоприятные условия труда.

2. Компенсационные доплаты и надбавки

2.1. В МБОУ СОШ № 6 предусматриваются средства в размере 15% фонда оплаты труда учреждения на установление доплат и надбавок за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника.

2.2. Педагогам предусматриваются доплаты компенсационного характера педагогам за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников:

2.2.1 за классное руководство, в руб.:

1-4 классы –	1265-2000
5-11 классы –	1645-2470

2.2.2. за проверку тетрадей, в руб.:

1-4 классы –	1980
Русский язык и литература 5-9 классы –	2530
Русский язык и литература 10-11 классы –	2930
Математика 5-11 классы –	2000
Химия, физика, черчение, биология, география, история –	1505
Иностранный язык 1-11 классы –	1505

2.2.3. за заведование кабинетами, спортивными залами (определяется исходя из имеющихся средств и результатов работы заведующего кабинетом по созданию и укреплению учебно-дидактической и материально-технической базы кабинета), в руб. –

630-2230

2.2.4. за организацию внеклассной работы по физической культуре в совокупности на всех учителей физической культуры, ведущих внеклассную работу, и пропорционально объемам и интенсивности внеклассной работы, проводимой каждым учителем физкультуры, в руб. – 3530-4795

2.2.5. за организацию горячего питания школьников в образовательном учреждении – до 10000

2.2.6. за руководство школьными методическими объединениями учителей-предметников или классных руководителей, в % - до 15%

2.2.7. за консультирование, рецензирование рефератов и др. творческих работ для участия в смотрах, конкурсах и т.д., в % - до 15%

2.2.8. за проведение консультаций и дополнительных занятий с обучающимися по подготовке к конференциям, олимпиадам, конкурсам и т.д., в % - до 15%

2.2.9. за изготовление дидактического материала и конструктивно-методических пособий, в % до 5%

2.2.10. за организацию общественно-полезного труда, в том числе по благоустройству и озеленению территории школы и профориентацию – до 10%

2.2.11. за ведение опытно-экспериментальной работы, в % - до 15%

2.2.12. за осуществление наставничества, в руб. – до 3000

2.2.13. за проведение мониторинговых и диагностических исследований эффективности работы по реализации Программы развития МБОУ СОШ № 6, в руб. – до 3000

2.2.14. за работу с детскими общественными организациями и клубами (Совет старшеклассников, ЮИД, Школа безопасности, ЮДП и др.), в руб. – до 5000

2.2.15. за оформление и обновление сайта школы, в руб. – до 5000

2.2.16. за организацию и проведение художественно-оформительской работы, в % – до 5%

2.2.17. за техническое и музыкальное сопровождение школьных мероприятий, поддержание исправного состояния аудиооборудования, в руб. - до 4000

2.2.18. за участие в работе региональной, муниципальной или школьной инновационной экспериментальной площадки, в руб. – до 5000

2.2.19. за оформление отчетности и документации классным руководителям выпускных классов (сводные ведомости, аттестаты), в % - до 10%

2.2.20. за проведение консультаций и дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими трудности в обучении, в % - до 15%

2.2.22. за проведение дополнительных занятий с обучающимися при подготовке к ГИА-9 и ГИА-11, в % – до 15%

2.2.23. за работу, связанную с повышенной юридической ответственностью за жизнь и здоровье детей во внеурочное и каникулярное время (длительные экскурсии, летнее оздоровительное учреждение и т.д.), в руб. – до 10000

- 2.2.24. за подготовку к урокам и другим видам учебных занятий, имеющим большую информативную емкость предмета (например, литература, история, биология и др.), в % - до 5%
- 2.2.25. за подготовку и участие в муниципальных, региональных мероприятиях, в % - до 20%
- 2.2.26. за высокую интенсивность труда молодым специалистам или начинающим учителям, в % - до 10%
- 2.2.27. за организацию и проведение общешкольных мероприятий, в % - до 15%
- 2.2.28. за оформление отчетности и документов, не входящих в номенклатуру дел учителя, в % - до 10%
- 2.2.29. за руководство ведения электронных журналов и электронных дневников, в % - до 15%
- 2.2.30. за организацию участия обучающихся в дистанционных и интернет-олимпиадах, в % - до 10%
- 2.2.31. за сопровождение обучающихся на выездные олимпиады и конкурсы, в % - до 20%
- 2.2.32. за проверку письменных работ в рамках проведения диагностических письменных работ, пробных ЕГЭ и ГИА (в том числе в системе СтатГрад), олимпиады школьников, в % – до 10%

3. Порядок установления доплат

3.1. Размеры доплат и надбавок за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, устанавливаются с учетом мнения представительного органа педагогических работников приказом директора школы

3.2. Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением с учетом специфики работы школы в разные периоды учебного года. Комиссия по охране труда и регулированию трудовых отношений представительного органа школы должна проверить соответствие приказов директора данному Положению.

ПОЛОЖЕНИЕ О компенсационных выплатах педагогическим работникам МБОУ СОШ №6 дошкольных отделений

1. Общие положения.

Настоящее Положение о компенсационных выплатах систематизирует положение нормативно-правовых актов по вопросам оплаты труда для сотрудников МБОУ СОШ №6 дошкольных отделений. Настоящее Положение устанавливает виды и характер компенсационных доплат и надбавок работникам МБОУ СОШ №6 дошкольных отделений. Понятия, используемые в настоящем Положении « доплата» - постоянная в течении учебного года выплата работнику за систематическое выполнение им дополнительных работ.

Положение является локальным нормативным актом Учреждения, определяющим порядок применения компенсационных выплат и определения их размеров для педагогов.

2. Компенсационные доплаты и надбавки.

В МБОУ СОШ № 6 предусматриваются средства в размере 15% из фонда оплаты труда педагогов на установление доплат и надбавок за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагога, за работу в сложных условиях, за неблагоприятные условия труда.

. Предусматриваются доплаты компенсационного характера *за сложные условия труда:*
- при совмещении и совместительстве профессий в связи с производственной необходимостью.

. Предусматриваются доплаты компенсационного характера *за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работников:*

- за подготовку и проведение методических объединений на базе МБОУ СОШ №6;
- за посещение районных мероприятий;
- за сотрудничество с другими организациями (школой, детской поликлиникой, библиотекой и др.);
- за оформление и обновление сайта МБОУ СОШ №6;
- за участие в досугах, утренниках МБОУ СОШ №6;
- работа с родителями по оплате за детский сад;
- за художественно-оформительскую работу в МБОУ СОШ №6;
- за подготовку пособий для создания предметно-развивающей среды;
- за оформление участков;
- за организацию и участие в общественно-полезном труде.

Показатели (критерии) выплат оформляются в форме приложения к Положению.

3. Порядок установления доплат.

Ежемесячно размеры доплат и надбавок за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются с учётом мнения профсоюзного комитета МБОУ СОШ №6;

3.1. за прошедший месяц и оформляются ежемесячно Протоколом заседания Комиссии по распределению выплат.

3.2. В состав комиссии входят не менее 7 человек, путём согласования.

Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением и оформляются ежемесячно приказом заведующего МБОУ СОШ №6;

4. Заключительные положения.

4.1. В течение срока действия в Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые являются приложением к нему.

4.2. Порядок изменений и дополнений осуществляется на основании Законодательной базы РФ, Трудового кодекса РФ и коллективного договора.

п/п	Перечень выплат компенсационного характера.	Категория сотрудников.	Размеры выплат
<i>1. Доплаты педагогическим работникам за сложные условия труда:</i>			
1.1.	Совмещение должностных обязанностей	Воспитатели Специалисты	До 8 баллов
<i>2. Доплата за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника:</i>			
2.1.	Подготовка и проведение методических объединений	Воспитатели Специалисты	До 7 баллов
2.2.	Посещение и участие в районных педагогических мероприятиях	Воспитатели Специалисты	До 5 баллов
2.3.	Сотрудничество с другими организациями	Воспитатели Специалисты	До 5 баллов
2.4.	Оформление сайта МБДОУ	Воспитатели Специалисты	До 3 баллов
2.5.	Участие в досугах, утренниках	Воспитатели Специалисты	До 8 баллов
2.6.	Работа с родителями по оплате за детский сад	Воспитатели Специалисты	До 7 баллов
2.7.	Художественно-оформительская работа	Воспитатели Специалисты	До 6 баллов
2.8.	Подготовка пособий для создания предметно-развивающей среды	Воспитатели Специалисты	До 5 баллов
2.9.	Оформление участков	Воспитатели Специалисты	До 6 баллов
2.10.	Организация и участие в общественно-полезном труде	Воспитатели Специалисты	До 5 баллов
Итого:	Общее количество баллов		65

ПОЛОЖЕНИЕ О компенсационных выплатах педагогическим работникам МБОУ СОШ №6 дошкольных отделений

Общие положения.

Настоящее Положение о компенсационных выплатах систематизирует положение нормативно- правовых актов по вопросам оплаты труда для сотрудников МБОУ СОШ №6 дошкольных отделений. Настоящее Положение устанавливает виды и характер компенсационных доплат и надбавок работникам МБОУ СОШ №6 дошкольных отделений. Понятия, используемые в настоящем Положении « доплата» - постоянная в течении учебного года работнику за систематическое выполнение им дополнительных работ.

Положение является локальным нормативным актом Учреждения, определяющим порядок применения компенсационных выплат и определения их размеров для педагогов.

Компенсационные доплаты и надбавки.

В МБОУ СОШ № 6 предусматриваются средства в размере 15% из фонда оплаты труда педагогов на установление доплат и надбавок за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагога, за работу в сложных условиях, за неблагоприятные условия труда.

. Предусматриваются доплаты компенсационного характера *за сложные условия труда:*
- при совмещении и совместительстве профессий в связи с производственной необходимостью.

. Предусматриваются доплаты компенсационного характера *за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работников:*

- за подготовку и проведение методических объединений на базе МБОУ СОШ №6;
- за посещение районных мероприятий;
- за сотрудничество с другими организациями (школой, детской поликлиникой, библиотекой и др.);
- за оформление и обновление сайта МБОУ СОШ №6;
- за участие в досугах, утренниках МБОУ СОШ №6;
- работа с родителями по оплате за детский сад;
- за художественно-оформительскую работу в МБОУ СОШ №6;
- за подготовку пособий для создания предметно-развивающей среды;
- за оформление участков;
- за организацию и участие в общественно-полезном труде.

Показатели (критерии) выплат оформляются в форме приложения к Положению.

Порядок установления доплат.

Ежемесячно размеры доплат и надбавок за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются с учётом мнения профсоюзного комитета МБОУ СОШ №6;

1.1. за прошедший месяц и оформляются ежемесячно Протоколом заседания Комиссии по распределению выплат.

1.2. В состав комиссии входят не менее 7 человек, путём согласования.

Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением и оформляются ежемесячно приказом заведующего МБОУ СОШ №6;

Заключительные положения.

1.3. В течение срока действия в Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые являются приложением к нему.

1.4. Порядок изменений и дополнений осуществляется на основании Законодательной базы РФ, Трудового кодекса РФ и коллективного договора.

Приложение

п/п	Перечень выплат компенсационного характера.	Категория сотрудников.	Размеры выплат
1. Доплаты педагогическим работникам за сложные условия труда:			
1.1.	Совмещение должностных обязанностей	Воспитатели Специалисты	До 8 баллов
2. Доплата за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника:			
2.1.	Подготовка и проведение методических объединений	Воспитатели Специалисты	До 7 баллов
2.2.	Посещение и участие в районных педагогических мероприятиях	Воспитатели Специалисты	До 5 баллов
2.3.	Сотрудничество с другими организациями	Воспитатели Специалисты	До 5 баллов
2.4.	Оформление сайта МБДОУ	Воспитатели Специалисты	До 3 баллов
2.5.	Участие в досугах, утренниках	Воспитатели Специалисты	До 8 баллов
2.6.	Работа с родителями по оплате за детский сад	Воспитатели Специалисты	До 7 баллов
2.7.	Художественно-оформительская работа	Воспитатели Специалисты	До 6 баллов
2.8.	Подготовка пособий для создания предметно-развивающей среды	Воспитатели Специалисты	До 5 баллов
2.9.	Оформление участков	Воспитатели Специалисты	До 6 баллов
2.10.	Организация и участие в общественно-полезном труде	Воспитатели Специалисты	До 5 баллов
Итого:	Общее количество баллов		65